



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE+ESF)



*Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca*

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI LENO**

Via F.lli De Giuli 1, 25024 LENO (Brescia); Tel. 030.9038250 – Fax 030.9068974

codice ministeriale BSIC89600Q - C.F. 88004450172

E-mail [bsic89600q@istruzione.it](mailto:bsic89600q@istruzione.it) – [bsic89600q@pec.istruzione.it](mailto:bsic89600q@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icleno.it](http://www.icleno.it)

Prot.n° 5103 /U-VI.3

Leno, 24/11/2018

Contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in merito all'utilizzo delle risorse relative ai compensi accessori per l'anno scolastico 2018/19. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 21/11/2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastica Dott.ssa Vanda Mainardi Parte sindacale: R.S.U.: Alfano Liliana, Cassone Maria Cristina, Migliorati Veronica, Piccinno Anna, Seroli Angelo, Zanotti Alba Stella
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno scolastico 2018/19. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 5-6-7-22-40 CCNL in vigore
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La preintesa è stata inviata all'Organo di controllo.
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

<b>obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Adottato con Prot. n. 2399/A24 del 06/07/ 2016 e pubblicato all'Albo.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Oggetto del contratto è l'utilizzo e la ripartizione delle risorse accessorie del FIS , dei fondi AFPI, e fondi valorizzazione merito del personale docente.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con nota MIUR n. 19270 del 28/09/2018 per il FIS e fondi AFPI 2018/2019; con nota MIUR n. 0001891 del 01/02/2018 per i fondi AFPI 2017/2018, con note MIUR 16048 del 03/08/2018 e 21185 del 24/10/2018 relative alla valorizzazione merito del personale docente

Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4. I tempi di applicazione dell'accordo sono quelli relativi all'anno scolastico 2018/19.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili ammonta a:

	LORDO DIP.	LORDO STATO
Totale risorse disponibili	122.862,05	163.037,93
Economie anno prec	1.529,16	2.029,20
<b>Totale</b>	<b>124.391,21</b>	<b>165.067,13</b>

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

	LORDO DIP.	LORDO STATO
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. A) CCNL 29/11/2007 e successivi	13.613,72	18.065,41
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lett. D) CCNL 29/11/2007)	11.041,37	14.651,90
Compensi attribuiti ai collaboratori del DS (art. 88, comma 2, lett. F) CCNL 29/11/2007)	5.425,00	7.198,97
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k CCNL 29/11/2007)	12.557,21	16.663,42
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	7.081,93	9.397,72
Compensi per attività complementari di ed. fisica (Art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.379,35	1.830,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (Art. 9 CCNL 29/11/2007)	8.662,55	11.495,20
Compensi valorizzazione merito del personale docente	37.831,69	50.202,65
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art. 88, comma 2, lett. E) CCNL 29/11/2007)	3.972,50	5.271,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (Art. 88, comma 2, lett. k) CCNL 29/11/2007)	8.385,00	11.126,90
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	586,13	777,79
Incarichi specifici (Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lett. D) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.913,64	3.866,40
<b>TOTALE</b>	<b>113.450,09</b>	<b>150.548,27</b>

A questi vanno aggiunti i sottoelencati compensi non oggetto di contrattazione:

Quota Indennità di Direzione al DSGA ( art. 88 CCNL 29/11/2007) + quota variabile DSGA	7.033,60	9.333,59
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti	3.838,85	5.094,15
Totale	<b>10.872,45</b>	<b>14.427,74</b>

Totale compensi oggetto di contrattazione e compensi non oggetto di contrattazione:

**L.D. € 124.322,54**

**L.S. € 164.976,01**

## C) effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del

CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

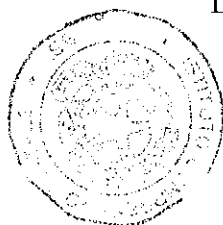
- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
- nelle attività retribuite con il fondo d'istituto.

Sono stati oggetto di confronto le seguenti materie:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out.

=====



LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Vanda Mainardi

*Mainardi*